

VIII. Резюме от Доклада

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА САМООЦЕНКА НА КАЧЕСТВОТО

ПЕРИОД НА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ:	Начало на самооценяването: 01/01 /2017г. Край на самооценяването: :31/01/2017г.
УСЛОВИЯ, ПРИ КОИТО РАБОТИ ЦПО:	Една година след лицензираното си, ЦПО осъществява обучения по 20% от професиите, за които има лиценз. 100% от провежаните обучения са за придобиване на Ш СНК в приоритетни за местната икономика сектори. ЦПО има споразумение за осъществяване на професионални обучения и обучения по ключови компетентности на лица от целевите групи по схеми за подбръзване квалификацията и пригодността за заетост на ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020. ЦПО има добра и функционираща система за качество по стандарта ISO 9001:2015 потвърдено в годишния одитен доклад на TÜV NORD.
ЗАТРУДНЯВАЩИ ДЕЙНОСТТА УСЛОВИЯ:	98% от преподавателите на ЦПО са 3 и повече години професионален опит в професионалното направление, в което преподават. 72% от тях са с ОКС „Магистър“, а над 56% са с повече от една специалност. ЦПО разполага със съвременна, добре оборудвана и достъпна материална база. ¼ от обучениите се осъществяват въз основа на партньорски споразумения за сътрудничество. Има действаща партньорска мрежа с повече от 20 компании в страната. Очаква се ЦПО да получи и първите приходи от осъществяване на професионално обучение.
ЗАТРУДНЯВАЩИ ДЕЙНОСТТА УСЛОВИЯ:	ЦПО работи в силно конкурентна среда от 13 лицензирани центъра в Дупница. Над 93,6% от предприятия в региона са микро или малки, няма осъзната потребност от устойчиво развитие на човешките ресурси или достъгъчен финансов ресурс за това

РЕЗУЛТАТИ ОТ САМООЦЕНЯВАНЕТО:

в тези компании. Населението в региона застарява, има трайна тенденция за икономическа миграция на активното население към икономическите центрове София и Благоевград или страни от ЕС. Работодателите в региона не познаят и не прилагат валидацията на знания или дуалното обучение като начини за привличане/осигуряване на квалифицирана работна ръка.

Средна аритметична оценка от област „Достъп до професионално образование и обучение“: Добър 4,25

Средна аритметична оценка от област „Придобиване на професионална квалификация“: Много добър 4,75

Средна аритметична оценка от област „Реализация на личната придобивна професионална квалификация“: Добър 4,25

Средна аритметична оценка от самооценяването по всички области и критерии: Добър 4.16

Има ли напредък спрямо предишни самооценявания: Да Не Невъзможно

Тенденции/Доминиращо състояние:

През 2017 година ЦПО осъществява първите си професионални обучение след придобиване на лицензията в началото на втората половина на 2016 година, така че е твърде рано да се очертаят тенденции. Направената в контекста на продължаващи и през 2018 година оценка показва добро качество и ниво на провежданото професионално обучение, ефективни и действащи системи за управление и контрол на качеството, оценка и предотвратяване на рисковете.

ПРИОРИТЕТИ ЗА СЛЕДВАЩ ПЕРИОД НА САМООЦЕНЯВАНЕ:

1 Да използваме ефективно всички достъпни инструменти за популяризиране дейността на ЦПО и привличане на обучаеми чрез тях.

2. Да развием капацитета на екипа на ЦПО за работа, развитие и управление на партньорски мрежи и инициативи.
3. Да работим за разширяване и подобряване на партньорската мрежа с всички заинтересовани от развитието на професионалното обучение лица на местно, регионално, национално и европейско ниво.

IX. Приложения към доклада: Достъпни във вида и по начина предвидени в чл.14, ал.3 и ал.4 от Правилата за прилагане на вътрешната система за качество в ЦПО към „ПЛАМ и СИНОВЕ“ ЕООД.

ОТГОВОРНИК ПО САМООЦЕНЯВАНЕТО:

ДАТА НА ИЗГОТВЯНЕ НА ДОКЛАДА:

Стефан Николов
(име, фамилия)

30.01.2018.г



(подпис)